

Số: 21/KH-UBND

Ứng Hòe, ngày 28 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Đào tạo cán bộ, công chức, người hoạt động không
chuyên trách đi tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ
xã Ứng Hòe năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016- 2025; Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án “Chương trình Quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019- 2030”; Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Thực hiện Kế hoạch số 4446/ KH-UBND ngày 03/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021- 2025.

Ủy ban nhân dân xã Ứng Hòe, xây dựng ban hành Kế hoạch Đào tạo cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đi tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ xã Ứng Hòe năm 2023, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn, để đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Nhằm trang bị đầy đủ kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành và thực thi công vụ; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn với bồi dưỡng và nhu cầu và quy hoạch sử dụng cán bộ, công chức...

- Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công việc được giao người đứng đầu cấp ủy, chính quyền quản lý và bản thân cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thôn, được cử đi bồi dưỡng một cách tích cực, hiệu quả.

- Việc triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thôn năm 2023 phải được tiến hành nghiêm túc, đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu, đối tượng, khi cấp trên mở lớp triệu tập theo quy định.

2. Yêu cầu:

- Khi cử cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thôn ... đi đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ, sát với yêu cầu, nhiệm vụ công việc và tình hình thực tế tại địa phương.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

1. Cán bộ, công chức xã, người hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn được quy định tại Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ.

2. Bí thư chi bộ; Trưởng Ban công tác Mặt trận, Trưởng thôn và người giúp việc ở thôn; các chức sắc, chức việc của các cơ sở thờ tự trên địa bàn xã quản lý.

3. Đại biểu HĐND xã, khi cấp trên triệu tập tổ chức tập huấn kỹ năng.

4. Ủy viên BCH các đoàn thể, phân chi hội các đoàn thể ở thôn (*theo chương trình đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng theo lĩnh vực ngành do ngành dọc cấp trên phối hợp tổ chức*).

III. MỤC TIÊU:

1. Mục tiêu chung:

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả trong công tác bồi dưỡng, nghiệp vụ góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách..., các chức sắc vững mạnh về chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, có đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế- xã hội ở địa phương.

2. Mục tiêu cụ thể:

- Thực hiện thống nhất, đồng bộ theo quy định của pháp luật trong công tác, cử cán bộ, công chức người hoạt động không chuyên trách, các chức sắc đảm bảo phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương; khuyến khích cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, các chức sắc tham gia học tập theo nhiều hình thức để không ngừng nâng cao trình độ và năng lực thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Việc tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách theo chương trình kế hoạch đào tạo của cấp trên được tập trung trên một số nội dung chỉ tiêu cụ thể như sau:

*** Đối với cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách:**

- 100% Cán bộ, công chức xã có trình độ chuyên môn phù hợp với từng chức danh vị trí việc làm.

- Ít nhất 70% cán bộ, công chức xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ.

- Người hoạt động không chuyên trách được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần/ năm.

- Cán bộ phân chi hội, các đoàn thể ở thôn khu dân cư tham gia tập huấn, bồi dưỡng theo chương trình của từng ngành.

*** Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân xã:**

- 100% đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2021- 2026 đã hoàn thành chương trình bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động trong năm 2022. (*Nếu cấp trên tiếp tục tổ chức trình bồi dưỡng*

kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng năm 2023; đơn vị cử đại biểu Hội đồng nhân dân xã tham dự đầy đủ).

IV. THỰC HIỆN NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG THEO KẾ HOẠCH CỦA HUYỆN:

1. Về bồi dưỡng:

a) Lý luận chính trị:

- Tham gia đầy đủ số lượng bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, các chức danh cán bộ, công chức xã.

- Thường xuyên tổ chức cập nhật nội dung các Văn kiện, Nghị quyết của Đảng để nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với tất cả cán bộ, công chức, theo quy định.

b) Kiến thức quản lý nhà nước:

- Tham gia bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

c) Tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng- an ninh theo các chương trình quy định đối với cán bộ, công chức.

d) Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

đ) Kiến thức tin học, ngoại ngữ:

- Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng trình độ ngoại ngữ theo tiêu chuẩn quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, ban hành Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam; theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19 tháng 11 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019- 2030”.

- Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

2. Về đào tạo:

a) Tiếp tục rà soát cử cán bộ, công chức đi đào tạo trình độ đại học phù hợp với điều kiện và yêu cầu về công tác cán bộ, công chức của địa phương.

b) Khuyến khích việc tự học và đào tạo trình độ sau đại học cho cán bộ, công chức, phù hợp với chuyên môn, vị trí việc làm gắn với quy hoạch đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Ủy ban nhân dân xã (là đơn vị sử dụng) cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách:

- Chủ động, quan tâm tạo điều kiện để cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đi bồi dưỡng đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Xác định việc cử người đi bồi dưỡng không chỉ trên cơ sở để chuẩn hóa tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức mà còn là căn cứ để bố trí sắp xếp vị trí việc làm và xây dựng phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị UBND xã.

- Việc học tập để nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ là giải pháp quan trọng hàng đầu nhằm góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách trên địa bàn xã, để đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Đề cao tinh thần học và tự học của đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách nhằm nâng cao nhận thức thực thi nhiệm vụ, công vụ. Khuyến khích tự học tập nâng cao trình độ trên các lĩnh vực bằng mọi hình thức để phù hợp với hoàn cảnh và vị trí công tác.

- Tổ chức phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức về chức năng, nhiệm vụ của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách là trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc hiệu quả.

2. Đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng:

- Thực hiện tham gia đánh giá, góp ý về chất lượng, hiệu quả đào tạo bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo, cơ quan quản lý về nội dung chương trình; năng lực của giảng viên; năng lực tổ chức mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan tổ chức lớp học; mức độ tiếp thu kiến thức cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách sau khi kết thúc khóa học vào công việc thực tế được giao.

3. Chính sách tài chính:

- Cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, các ông bà Ủy viên BCH các đoàn thể được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được hưởng chế độ chính sách tài chính theo quy định.

- UBND xã tăng cường khai thác các nguồn thu tạo điều kiện hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách... được cử đi đào tạo, bồi dưỡng (*nếu có*).

- Nghiên cứu đổi mới việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với tình hình thực tế và quy định của pháp luật; đảm bảo sự chủ động của Ủy ban nhân dân xã, trong sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

1. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách do ngân sách nhà nước cấp thực hiện theo quy định.

- UBND xã sử dụng nguồn tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật, để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ...(*nếu có*).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Ủy ban nhân dân các xã:

- UBND xã phối hợp với Thường trực Đảng ủy; căn cứ quy hoạch cán bộ và tiêu chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức, cử cán bộ, công chức, tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng chức danh, vị trí việc làm.

- Quan tâm sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện thời gian hợp lý để cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ... được yên tâm tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

2. Công chức Văn Phòng Đảng ủy- Nội vụ; VP HĐND&UBND xã:

- Tham mưu UBND xã xây dựng ban hành Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ... cụ thể để thực hiện mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ do cấp trên tổ chức, triệu tập.

- Phối hợp với Thường trực Đảng ủy, các ban ngành đoàn thể liên quan tham mưu UBND xã cử cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ... tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch của Tỉnh, của Huyện. Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ... tham gia đủ về số lượng, thành phần.

- Tổng hợp kết quả đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ... tham mưu cho UBND xã; báo cáo Phòng Nội vụ theo quy định.

3. Công chức Tài chính- Kế toán:

- Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ kinh phí kịp thời cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách được cử đi đào tạo, bồi dưỡng; Hướng dẫn cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ... quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định (nếu có).

Trên đây là Kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đi tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ xã Ứng Hòa năm 2023./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện; (Đề báo cáo).
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- TT UBMTTQ xã ;
- Trưởng các ban, ngành đoàn thể xã;
- Cán bộ, công chức thuộc UBND xã;
- Trưởng thôn; Trưởng BCTMT thôn;
- Lưu : VP UBND xã ;

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ
CHỦ TỊCH**

Bùi Khắc Chung